

# “新人”に聞く



広報委員会 編集部会長 庄子 夕里絵

平成30年10月26日、当協会 恒例行事「第41回 地質技術者セミナー」内にて、前年に引き続き、第2回目の企画を開催させて頂きました。今回は、協会より“担い手確保・維持の為、情報を収集して来る様に”との使命を受け、男女を問わず、入社1・2年生を中心に13名の方々にご協力を頂き、聞き取り調査を致しました。

どの業界も人手・人材不足の昨今、政府が講じる、AI導入、外国人労働者、女性、高齢者活用の為、各企業も試行錯誤されている中、我業界も切実な問題であります。

## Q1. 仕事の悩みを教えてください。

A氏：働き方改革で就労時間が限られる為、具体的な効率の上げ方を知りたいです。

B氏：現場で協力会社の方との間で、どこまでやって良いかが分からないです。

C氏：時短の為のPC研修をやって欲しいです。

D氏：受注が増えると移動に時間を取られ、戻ってからの内業で残業が増えてしまいます。

E氏：〇月から新しい仕事を任されたが、従来の仕事と重なり、重圧を感じます。

F氏：女性技術者の先輩がいないので、相談が出来ません。挑戦したい仕事がありますが、女性だからと遠方や海上の業務をやらせて貰えないです。

G氏：協力会社さんとのコミュニケーションが難しいです。

H氏：仕事の優先順位が難しいです。

## Q2. 仕事上で異性・上司等に対する不満を教えてください。

(対面しているせいか、異性への不満は双方とも出ませんでした。)

L氏：上司同士の意思疎通が悪く、違う指示をされた時、戸惑います。

M氏：上司の指示が遅く、仕事や交通手段の段取りが遅くなる事があります。

B氏：上司から決定事項が伝わって来ない事があります。

A氏：管理職が部下の管理をしていないと思います。

I氏：女性ばかり、掃除・片付けなどをさせられます。

J氏：上司の気を使ってくれるところが、違っています。

.....

### Q3. 若手を確保・維持するにあたってアドバイスを下さい。

**K氏**：合同説明会で前面に若い人を出してアピールした方が良いと思います。

**C氏**：入社前に現場見学をして欲しかったです。

**G氏**：地域限定社員制度を導入して欲しいです。

**E氏**：小さい頃から興味・理解を持って貰える様、イベント（地質フェス）等をしたら良いと思います。

**F氏**：社内コミュニケーションを取る機会を作って欲しいです。

### 終えて

今回、偶々なのか、お酒を飲めない人が多いのに驚きました。早々に引っ込み、各々スマホと睨めっこという部屋もあったとか。時代の変化を感じてしまったのは、私だけでしょうか？（笑）

この業界は、地味で知名度が低いとの声もありましたが、災害然り、普段の工事でも、我業界の調査があつてからのインフラ整備や建設・建築工事。社会貢献を実感できる立派な仕事であると誇りを持って頂きたいと思います。

更に今後は、災害等に対する予防を提案していく段階となりますので、若手の皆さんには、グローバルな視野を持って、自分を変えて（改革して）行こう!!位の気構えで頑張ってもらえたらと期待致します。

私の様な事務職も然り。一燈照隅の精神で頑張っていきたいと思います。

また、上司への辛辣な意見も現れましたが、上司の皆様、如何でしたでしょうか。

編集部では、今後、中間管理職、管理職の方々の新人教育・コミュニケーション等の悩みや経験談等もお聞きできたらとの声もございましたので、実現の折には、ご協力を頂ければ幸甚です。

### 最後に

肝心の若手の皆様より頂きました、「若手を確保・維持するアドバイス」は、大変面白いご意見でしたし、皆さんからのリクエストの時短や技術向上の為の研修の希望も

.....

協会に報告し、実現して頂くため努力していきたいと思います。

今回もご多忙の中、若手を参加させて下さいました各社、及び若手の皆様、貴重な時間を割いて下さった技術委員の皆様に感謝申し上げます。

そして、若手の皆さんの今後のご活躍を心より応援し、お祈り致します。

